

※事業者向け 放課後等デイサービス自己評価表（ポラーノ広場 2025年12月実施）

		チェック項目	はい	いいえ	工夫していると思う点・改善が必要だと思われる点など
① 運営・環境整備について	1	事業所の方針や目的が共有されていると感じる	8		<p>掲示してあり分りやすい。</p> <p>月1回のポラーノ会議だけでは共有の本当の情報伝達や思いが伝えにくい。スタッフからの声を聞く時間が欲しい。</p>
	2	支援記録、マニュアル、危機管理など必要な情報にアクセスしやすい	7	1	<p>パソコン内は整理させておりアクセスしやすい。</p>
	3	改善した方が良いと思うことを記述して下さい			<ul style="list-style-type: none"> ・室内環境では、室内にはフロアマットを敷き詰め安全面が考慮され過ぎやすくとても良い。 ・専門性を育む観点から、次世代の人材育成に向けたシステム作りが必要。 ・もっと外遊びを増やす。
② 支援の質について	4	個別支援計画に沿って支援できている	8		<p>毎日の記録のファイルにも支援計画を貼りいつでも振り返りができるように工夫している。</p>
	5	子どもの特性理解や合理的配慮について共通認識がある	8		<p>困りごとがあれば、その都度相談している。</p>
	6	子どもの気持ちや選択を尊重した関わりができている	8		<p>子どもに寄り添うためにミニミーティングなどで情報共有し、共通認識をしている。</p>
	7	子どもの成功体験や自己肯定感を育てる関わりができている	8		<p>新しいことにチャレンジするきっかけを作れるよう環境を意識して支援している。</p>
	8	支援で上手くいっていることや、もっと工夫したいことを記入してください			<ul style="list-style-type: none"> ・毎日の活動で、子どもたちの興味につながる工夫があり楽しめている。 ・出来ない事があるとつい手助けしたり口に出してしまうことがあるが、自主性を伸ばすためにも「待つこと」を大切にしている。 ・一人ずつの特性ややりたい事、やりたくない事を意識して支援していきたい。 ・戸外あそびを増やしていく。
③ 職員間の協力・コミュニケーション	9	職員間で情報共有や相談できる雰囲気がある	8		<ul style="list-style-type: none"> ・笑顔の多い職場環境なので相談しやすい。 ・記録を記入する時間や会議の中で情報共有出来ていると思う。
	10	支援中困った時に助けを求められる環境がある	8		<p>すぐに助けを得られストレスは少ない。</p>
	11	意見や改善案を伝えやすいと感じる	8		<p>意見交換がしやすい環境がある。</p>

コミュニケーションについて	12	役割り分担や指示が明確で理解しやすい	7	1	<ul style="list-style-type: none"> ・ 掲示してあり分りやすい。 ・ スタッフ各々が担当の役割（活動）の責任が持てている。
	13	チームとしてよくできている点・改善したい点を記入してください			<ul style="list-style-type: none"> ・ いつも気にかけてもらっている。 ・ チームワークは良いと感じる。 ・ 兼務スタッフと、ゆっくりと話が出来ないこともあるが、できるだけ時間を作り話し合いの場を持つことを心かけている。 ・ 意見を押し付け合わず話し合いができる。 ・ 質問や提案がしやすい環境が整っている。 ・ 活動の担当が曜日ごとに決まっているので動きやすい。 ・ 活動に悩んでも相談しやすい。 ・ 活動についてスタッフ間で共有したり相談している。 ・ 子どもたちとのやり取りのスキルアップを図りたい。
④ 成長機会について（学び）	14	必要な知識や技術を学ぶ研修機会があると感じる	7	1	会議や研修で学ぶ機会がある。
	15	学んだ内容を現場で活かす機会がある	7	1	学んだ内容が現場に役立っていると感じている。
	16	今後必要だと思う研修テーマがある	7	1	未就学児を知る研修。
⑤ 働きやすさ・満足度	17	働きやすい職場環境だと感じる	8		良い職場環境だと思う。
	18	仕事のやりがいや使命感を感じる瞬間がある	8		子どもたちの成長を感じる事が出来た時、やりがいがあると感じる。
	19	適切に休憩や休暇が取れている	6	2	<ul style="list-style-type: none"> ・ 休暇は取りやすい。 ・ 長期休暇の時は、休憩が取りにくい。
	20	よかったこと、改善したいこと、運営側に伝えたいことを記入してください			<ul style="list-style-type: none"> ・ チームの雰囲気が良い。 ・ 話しやすい人が多く働きやすい。 ・ 活動担当に全てのスタッフが責任を持ち、子どもに関わっている事がいいなと感じる。
	21	今後、事業所がよりよくなるために必要だと思うことを記入してください			人材の確保。厚生面で休憩時間がきちんととれる。