

		チェック項目	はい	いいえ	工夫していると思う点・改善が必要だと思われる点など
① 運営・環境整備について	1	事業所の方針や目的が共有されていると感じる	6		毎月の会議で行動目標のふり返しを行っている
	2	支援記録、マニュアル、危機管理など必要な情報にアクセスしやすい	6		組織全体で業務改善が行われパソコン内のデータ管理整理をしたことによりアクセスしやすくなった
	3	改善した方が良くと思うことを記述して下さい			・感染予防は行っているが、体調不良の利用者から感染が広がったことがある。保護者に理解協力を得る ・ほぼ利用がない利用者も一日の定員になっていたり、学校の実習があったりで、定員割れになることが多い
② 支援の質について	4	個別支援計画に沿って支援できている	6		子ども一人ひとりに対して、ふり返しや次へのステップなど、スタッフ全員が参加してミーティングをし、情報共有できたことは大きい
	5	子どもの特性理解や合理的配慮について共通認識がある	6		子どもの様子については都度情報共有をしている
	6	子どもの気持ちや選択を尊重した関わりができている	6		思いに寄り添うことと大切に支援をしている
	7	子どもの成功体験や自己肯定感を育てる関わりができている	6		活動中や何気ない日常の中でもそれぞれが役割をもって行動できる環境がある
	8	支援で上手くいっていることや、もっと工夫したいことを記入してください			スタッフが協力して様々な活動ができている
③ 職員間の協力・コミュニケーションについて	9	職員間で情報共有や相談できる雰囲気がある	6		記録を書きながらその日の子どもの様子をふり返し情報共有している
	10	支援中困った時に助けを求められる環境がある	4	2	マンツーン対応が必要な利用者が多く人手が不足している
	11	意見や改善案を伝えやすいと感じる	6		意見や改善策が上がったらしっかりと受け止め検討するように努めている
	12	役割り分担や指示が明確で理解しやすい	6		各々が役割をわかって行動している
	13	チームとしてよくできている点・改善したい点を記入してください			毎日送りの後ミーティングをしている 互いを思いやる気持ちがある
④ 成長機会について	14	必要な知識や技術を学ぶ研修機会があると感じる	5	1	・今年度は虐待研修を複数回実施した ・日頃の自身の行動をふり返るよい機会となった
	15	学んだ内容を現場で活かす機会がある	6		事業所に講師を招聘し学習会をもった

て 修 学	16	今後必要だと思う研修テーマがある	6	<ul style="list-style-type: none"> ・いろいろなテーマで学んでいきたい ・子どもたちの事例検討
⑤ 働 き や す さ ・ 満 足 度	17	働きやすい職場環境だと感じる	6	スタッフ同士が助け合いながら仕事ができる
	18	仕事のやりがいや使命感を感じる瞬間がある	6	子どもたちの楽しそうな笑顔を見るとき チームで同じ方向を向いて支援できている と感じるとき
	19	適切に休憩や休暇が取れている	6	マンツーン対応が必要な利用者が多く気兼ねがあるが必要な休みは取れている
	20	よかったこと、改善したいこと、運営側に伝えたいことを記入してください	業務が多く定時で帰れない	
	21	今後、事業所がよりよくなるために必要だと思うことを記入してください	学校長期休暇中の開所時間を午前からにする方がよい	